

## Trovavoro

# 4.700

e oltre, le opportunità dalla grande industria fino al mondo dello sport

### Technical Hunters

#### Quattro professionisti nei farmaci biosimilari

La società di headhunting Technical Hunters cerca quattro professionisti, due "Market access manager" e due "Medical science liaison". L'ambito di impiego è quello dei farmaci biosimilari, ossia delle derivazioni di farmaci biologici o biotecnologici per i quali sono scaduti i diritti di esclusiva. Il mercato di questi farmaci è in fortissima crescita: più 300% negli ultimi due anni.

E' preferita una formazione medico scientifica con esperienza nel biosimilare, ma c'è spazio anche per chi viene dal farmaceutico tradizionale. La retribuzione media annua? Tra 50 e 65 mila euro lordi in base all'esperienza ([technicalhunters.com/offerte.php?act=search&rif=farmaci&div=&loc=](http://technicalhunters.com/offerte.php?act=search&rif=farmaci&div=&loc=)).

En. Rib.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

# Gestione, vendite e tecnologia Più di 200 chance nello sport

## I colloqui da Decathlon a Technogym. E le 4 mila selezioni oltre confine

Trasformare la passione per lo sport in un lavoro. Oggi è possibile grazie alla progressiva espansione del mercato, dovuta all'incremento del numero di persone che praticano uno sport con regolarità. Basti pensare che, secondo l'Istat, nel biennio 2013-16 la pratica sportiva è aumentata in tutte le fasce d'età, con picchi tra i giovani e gli over 60.

«Le opportunità per chi vuole entrare in questo ambito sono numerose — spiega Dino Ruta, docente di risorse umane e sport management all'Università Bocconi —. Si va dalla gestione dei circoli sportivi, dove vi è anche una dimensione imprenditoriale, al così detto indotto, costituito dalle aziende che realizzano prodotti e attrezzature per lo sport».

Partiamo dal retail. Qui Decathlon ([decathlon-careers.it](http://decathlon-careers.it)) ricerca 110 risorse (department manager, venditori, responsabile della logistica etc.). Analogamente Articoloi ([gdo@articoloi.it](mailto:gdo@articoloi.it)) ha il mandato di reclutare, per un'insegna del settore, 20 sales assistant, 3 store manager e 5 vice-store manager mentre Kelly Services Italia valuta le candidature per un sales assistant e uno store manager per la zona di Milano ([kellyservices.it](http://kellyservices.it)).

Un comparto molto dinamico è quello dell'abbigliamento e degli accessori. Adidas

### La multinazionale e i social network



Procter&Gamble scommette sui giovani

## Una gara per visitare P&G a Madrid

(i.co.) Procter&Gamble, con Pangea, parteciperà il 20, 21 e 22 settembre a Madrid all'evento di recruiting "Unleash". P&G attraverso i social network lancia una gara che consentirà a 12 ragazzi di cui due italiani di visitare gli uffici madrileni della multinazionale. In palio anche 25 stage ([pg.com](http://pg.com)).

Group, a cui fanno capo anche i brand Reebok, CCM e Taylor-Made, ha 1.864 posizioni aperte in campo internazionale ([careers.adidas-group.com/jobs](http://careers.adidas-group.com/jobs)).

Nike ([jobs.nike.com/](http://jobs.nike.com/)) seleziona 419 profili da inserire in vari dipartimenti (operations, comunicazione, finance, marketing ecc) e Puma ([about.puma.com/en/careers](http://about.puma.com/en/careers)) ingaggia 149 professionisti da dislocare soprattutto in Francia (il brand fa parte del gruppo francese Kering) e nel Far East.

Sono 643 le figure richieste dall'impresa statunitense Under Armour ([careers.underarmour.com/](http://careers.underarmour.com/)) e ben 1.010 quelle ricercate dalla canadese Lululemon ([info.lululemon.com/careers](http://info.lululemon.com/careers)).

Head, nome di riferimento nel mondo del tennis e dello sci, ricerca 12 soggetti per le aree marketing, sviluppo e digital ([head.com/it/jobs/](http://head.com/it/jobs/)) mentre Pentland, che ha in portafoglio tra gli altri Speedo, Ellesse e Mitre, ha 40 posizioni vacanti ([pentland.com/working-for-us.html](http://pentland.com/working-for-us.html)). Infine l'italiana Technogym, specializzata nella produzione di attrezzi, ha in programma l'ingresso di 16 persone nella sede di Cesena ([technogym.com/it/who-we-are/lavora-in-technogym/](http://technogym.com/it/who-we-are/lavora-in-technogym/)).

Anna Zinola

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### Il caso

## Duecento laureati nella consulenza di Ibm

Ibm ricerca 200 giovani laureati in discipline tecnico-scientifiche o economiche. Verranno inseriti nell'area Gbs, i Servizi di consulenza per il business, e avranno un contratto a tempo indeterminato. Per i primi due anni seguiranno un percorso di formazione delle competenze e di crescita della leadership che li porterà a specializzarsi in due distinte figure professionali: il "Cognitive/digital/cloud process transformation consultant" con base a Roma e

a Segrate e l'"Enterprise applications consultant" con inserimento nella sede di Segrate. E' richiesta di una conoscenza fluente della lingua inglese. Per i dettagli e per inviare la propria candidatura, ecco rispettivamente i link alle due posizioni <http://bit.ly/2y4Uz9f> e <http://bit.ly/2xoMioa>. Per scoprire poi tutte le altre opportunità di impiego in Ibm: [www-05.ibm.com/employment/it-it/](http://www-05.ibm.com/employment/it-it/).

En. Rib.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### Il Lavoro che cambia

## L'idea di Marco e Fabio: se lo smartphone ti salva la vita

di Massimo Sideri



Fabio Penzo, cofondatore di Floome (con Barbetta)

Lo smartphone ti può salvare la vita. Letteralmente. La maggior parte degli sviluppi di applicazioni riguarda generalmente i giochi. Lo sappiamo: gaming e sesso, al di là di tanta retorica sulla libertà online, sono i veri capisaldi economici della rete. Per questo la storia di due ragazzi veneti, Fabio Penzo e Marco Barbetta, merita di essere raccontata. Loro due hanno inventato Floome, un etilometro da smartphone sviluppato un paio di anni fa con il programma Xome di Vodafone e che, solo questa estate, ha ricevuto le attenzioni del fondo di una grande compagnia assicurativa come Axa Strategic Ventures. Etilometri, spritz e veneti. Facili ironie. Ma il fatto che una app con un piccolo supporto hardware che fa sorridere sia entrata nel radar di una compagnia assicurativa permette di intercettare un business enorme ai primi passi: per le compagnie il tema principale è capire cosa è successo realmente in caso di sinistro. Per l'assicurato è dimostrare di non avere responsabilità. Al centro di questo conflitto dialettico c'è lo smartphone che può funzionare da strumento di condivisione dei rischi, calmierando le polizze. Almeno per chi lo merita.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### Le occasioni della settimana

## Hi tech, ricerca e venditori, 68 posizioni aperte per crescere



Monia Magro societa di Eci, Energy Consulting Italia

### Pirelli 53 ricerche in Italia

Pirelli in questo momento riporta sul suo sito 53 annunci per tirocini e per posizioni senior e junior in Italia, in 43 casi si tratta di opportunità di stage. Fra le internship inserite più recentemente quelle per progetti nell'information technology, marketing, amministrazione, ricerca e sviluppo, vendite. Accanto a queste ricerche ve ne sono 123 per le altre sedi nel mondo.

### Energy Consulting Italia 15 agenti

Energy Consulting Italia (Eci) — consulenza nel settore energia elettrica, gas e acqua — desidera sviluppare la sua rete commerciale con l'inserimento di 15 agenti meglio se plurimandatari, con esperienza nei servizi, una buona conoscenza del territorio di riferimento e un diploma di scuola media superiore.

a cura di Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

### TECNICO INFORMATICO ESPERTO

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto e Program Management dovrà assicurare la gestione di tutti gli applicativi informatici dell'area tecnica (software di simulazione numerica, CAD e PLM) e creare applicativi software di calcolo proprietari. Il candidato, in possesso di Laurea in Informatica, deve aver maturato una significativa esperienza in un ruolo analogo, presso aziende o software house. Completano il profilo la conoscenza del linguaggio informatico C++ e Labview, del calcolo statistico, una buona conoscenza dei sistemi informativi Office e la conoscenza della lingua inglese. L'azienda offre l'opportunità di operare all'interno di un team multidisciplinare di alto livello e in continua crescita.

Sede di lavoro: Correggio (Re).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a [g.frignani@spal.it](mailto:g.frignani@spal.it). Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.



Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

### SUPPLIER QUALITY ENGINEER

Inserito all'interno della Direzione Qualità si occuperà prevalentemente di effettuare audit presso i fornitori italiani ed esteri secondo le normative di certificazione ISO/TS 16949. Il candidato si dovrà occupare di: definire i piani di controllo su materiali e componenti di acquisto; gestire gli audit di processo e di sistema presso i fornitori; sviluppare e valutare le performance dei fornitori; gestire non conformità ed identificare le azioni correttive gestendo anche i report 8D. Il candidato, in possesso di Diploma o Laurea deve aver maturato esperienza in analogo posizione, preferibilmente presso aziende certificate ISO/TS 16949 o anche ISO 14001. E' richiesta una conoscenza fluente della lingua inglese e buone competenze informatiche unite a buone conoscenze delle procedure PPAP, FMEA e APQP. L'azienda offre l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello e in continua crescita. Sede di lavoro: Correggio (Re)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a [g.frignani@spal.it](mailto:g.frignani@spal.it). Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.



Azienda leader nel settore biomedicale per il potenziamento della propria struttura ricerca

### PROGETTISTA MECCANICO

Inserito all'interno della Direzione Tecnica il candidato, in possesso di Diploma o di Laurea a indirizzo Meccanico, ha maturato una seppur breve esperienza presso studi o aziende biomedicali riguardo alla progettazione di dispositivi biomedicali. Si occuperà oltre che di realizzare lo sviluppo tecnico di dettaglio, individuandone le componenti costruttive e le relative soluzioni tecnologiche progettuali, anche di gestire le distinte basi, nonché le prime campionature di prodotto, la documentazione tecnica per accettazione prodotti, lo sviluppo delle attrezzature, la gestione dei registri stampi e attrezzature ed infine anche dei prototipi (stereolitografia). E' richiesto un buon livello di conoscenza del sistema Cad Pro/E CREO. La retribuzione offerta è commisurata all'esperienza maturata. Sede di lavoro: Correggio (Re).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a [g.frignani@spal.it](mailto:g.frignani@spal.it) o a mezzo fax allo 0522 731600.

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.



Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

### RESPONSABILE DI PRODUZIONE

Il Responsabile di Produzione sarà inserito all'interno della Direzione delle Attività Produttive e avrà il coordinamento di tutte le attività connesse alla produzione dello stabilimento. Avrà la responsabilità di organizzare, di gestire e di motivare il personale di produzione, nonché l'obbligo di garantire efficienza ed efficacia della produzione nel rispetto dei parametri quali-quantitativi. Avrà la piena responsabilità della pianificazione e del coordinamento delle attività produttive in una logica di ottimizzazione delle risorse (umane, economiche e tecnologiche) impegnate. Requisiti: Laurea in Ingegneria (Gestionale, Meccanica, Elettronica); esperienza nel ruolo di almeno 10-15 anni maturata in aziende produttive automatizzate; padronanza della lingua inglese; conoscenza e utilizzo di software gestionali ERP in ambito produttivo e di Office. Completano buone doti relazionali, forte orientamento all'innovazione, leadership e capacità organizzativa. Dovrà concorrere alla definizione delle soluzioni tecnologiche più idonee per promuovere la qualità e l'efficienza delle linee di produzione robotizzate secondo le norme IPC.

Sede di lavoro: Correggio (Re). Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a [g.frignani@spal.it](mailto:g.frignani@spal.it). Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.



### EURO GROUP S.p.A.

Gruppo industriale italiano, con diverse sedi produttive all'estero, leader a livello internazionale nella produzione di componentistica per motori elettrici e generatori, nell'ambito di un programma di potenziamento della propria struttura, seleziona per la propria sede situata in provincia di Milano le seguenti figure professionali

### N. 2 TECNICI COMMERCIALI RIF. TC 0917

Operando nell'ambito della Direzione Commerciale, affiancheranno la rete supportando tecnicamente la fase pre e post vendita e formulando le offerte ed i prezzi secondo le linee guida, si occuperanno della gestione dei clienti esistenti e della ricerca di nuovi clienti ed effettueranno visite frequenti presso i clienti acquisiti.

I candidati ideali sono brillanti laureati in Ingegneria Meccanica o Elettrica (anche laurea breve) o Periti Industriali e posseggono in via preferenziale i seguenti requisiti:

- Esperienza pregressa in aziende operanti in ambito elettromeccanico e/o Automotive.
- Ottima predisposizione alle relazioni interpersonali.
- Propensione al raggiungimento degli obiettivi e orientato all'azione.
- Ottima conoscenza delle lingue francese e inglese e/o tedesco e inglese.
- Disponibilità a trasferire in Italia e all'estero.

Sede di lavoro: Baranzate (MI) — Via Stella Rosa, 48/50

Inviare C.V. con foto all'indirizzo e-mail: [career@euro-group.it](mailto:career@euro-group.it)

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

## Stati Uniti

La sfida di Aaron, 28 anni: un'impresa di pulizie per lavoratori pagati bene

E se il «fair paid» fosse salutare anche per il business? Aaron Seyedian ci sta scommettendo. Ha 28 anni e un curriculum interessante: laurea in affari internazionali e specializzazione in risoluzione del conflitto alla Georgetown University, due anni da consulente per la World Bank e tre per Censeo (realità con la missione di migliorare il mondo). Ma parliamo di lui per l'attività che ha fondato qualche settimana fa a Washington, onerosa città (l'affitto di un

monocale si aggira intorno ai 2.000 dollari al mese) dove il giovane Aaron ha traslocato appena diciottenne. E' un'impresa di pulizie. Non una qualunque. Basti dire che si chiama «Well-Paid Maids», collaboratori domestici ben pagati, e sul suo sito campeggia la scritta: «L'unica impresa di pulizie della DC area a garantire al personale un living-wage (un salario sufficiente per vivere)». Numeri alla mano il neoimprenditore offre ai dipendenti 16 dollari all'ora, quasi 2 e mezzo in più

della media del settore, oltre a svariati benefit. Non ci rimette. Propone tariffe un po' più alte della concorrenza ai clienti: la sua scommessa è che ci sia domanda di servizi e beni a «prezzo equo» ed è pronto a intercettarla. La motivazione è ottima: «Non è giusto essere poveri lavorando full-time». E i risultati? Per ora sono buoni: più di 30 clienti solo nella prima settimana.

**Iolanda Barera**  
© RIPRODUZIONE RISERVATA

# Oltre 250 offerte per giovani talenti

Formazione e lavoro: le assunzioni, gli stage, i bandi e le borse da Esselunga a Vodafone

## Prysmian

● Prysmian ha lanciato il programma internazionale di recruitment "Build the future" per individuare una 40/50ina di neolaureati in economia, business, ingegneria, fisica, chimica e matematica. Prevista una prima fase di formazione in partnership con Sda Bocconi, più un anno di job rotation. Candidature entro il 31/12.

Cercasi giovani volenterosi, sia laureati sia diplomati. Per diverse tipologie di professioni. L'I.t.s. per la mobilità sostenibile Fondazione Giovanni Caboto di Gaeta - Scuola di Tecnologia per il Mare ha per esempio pubblicato due nuovi bandi per l'ammissione ai corsi biennali di alta formazione per 22 allievi al corso di conduzione del mezzo navale (allievo ufficiale di navigazione) e 22 allievi al corso di gestione degli apparati e impianti di bordo (allievo ufficiale di macchine). Entro il 22 settembre si può fare domanda ([www.fondazionecaboto.it](http://www.fondazionecaboto.it)). Il percorso prevede due anni di formazione e tre periodi di imbarco per un totale di 12 mesi retribuiti sulle navi del gruppo D'Amico.

Mentre ci si può candidare entro il 24 settembre per partecipare ai Job day di Esselunga (dal 17 al 20 ottobre a Milano e successivamente a Verona e Varese) per la carriera direttiva di negozio. Un appuntamento dedicato a laureati in scienze politiche, management e agraria e diplomati di istituti tecnici ([jobday-el.it](http://jobday-el.it)). Un'altra opportunità inte-



ILLUSTRAZIONE DI XAVIER POIRET

ressante è quella offerta da Prysmian, che ha appena lanciato il programma internazionale di recruitment "Build the future" per individuare una 40/50ina di neolaureati in economia, business, ingegneria, fisica, chimica e matematica che aspirino a diventare i professionisti del futuro. Il percorso di inserimento per le risorse selezionate è articolato

in una prima fase di formazione presso l'headquarter di Milano in partnership con Sda Bocconi School of Management, seguita da un anno di job rotation nel Paese di provenienza. Candidature entro il 31 dicembre ([prysmian-group.com/careers](http://prysmian-group.com/careers)).

Ogni anno poi la Fondazione Banca del Monte di Lombardia sostiene le spese per un

massimo di 25 progetti personalizzati di formazione (c'è tempo fino al 15 novembre: [www.fbml.it](http://www.fbml.it)). Anche Elmec, azienda informatica italiana, ha di recente lanciato il suo Graduate Program per il quale intende reclutare neolaureati in ambito informatico e delle telecomunicazioni (10 entro quest'anno e altri l'anno prossimo, [www.elmec.com/graduate](http://www.elmec.com/graduate)) I prescelti verranno inseriti direttamente con un contratto di apprendistato e a tempo indeterminato.

Sono infine numerosi i programmi d'inserimento di neolaureati in Vodafone. A partire dagli stage retribuiti di 3/6 mesi: i Vodafone internship program e il Vodafone discover program, un percorso di sviluppo interfunzionale per entrare in azienda con un contratto a tempo indeterminato. Ogni anno vengono inseriti un'ottantina di studenti e assunti a tempo indeterminato oltre 60 neolaureati ([vodafone.it/portal/Vodafone-Italia/Lavora-con-noi](http://vodafone.it/portal/Vodafone-Italia/Lavora-con-noi)).

**Irene Consigliere**  
**IreConsigliere**  
© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Cambi di poltrona

Marconi sale in CheBanca, Andresano in H&B e Piccolomini in Marsh



**Anastasia Titova** è la nuova head of human resources, organization & people care di Falck Renewables. Ha lavorato in Shell ed Enel.



Cristina Andresano e, sotto, Anastasia Titova

**Cristina Andresano**, un passato in Furla, Diesel, Versace e Hugo Boss, assume la carica di chief marketing officer di Harmont&Blaine. **Anna Gavazzi**, una carriera in Mediaset, Sky e Telecom, è il nuovo direttore generale dell'Osservatorio Branded entertainment.

**Flavio Piccolomini** è stato nominato president di Marsh International, che comprende tutte le attività di Marsh a livello globale al di fuori di Usa e Canada. Ricopre poi il ruolo di amministratore delegato di Marsh.

**Duccio Marconi** è il nuovo direttore centrale consulenti finanziari di CheBanca!. Ha un'esperienza ventennale nella consulenza finanziaria e proviene da Credem.

**I. Co.**  
irenemarialiceconsigliere@gmail.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

# CI SONO OCCASIONI DA NON PERDERE

CERCHIAMO ALLIEVI CARRIERA DIRETTIVA DI NEGOZIO

MILANO DAL 17 AL 20 OTTOBRE



CANDIDATI ENTRO IL 24 SETTEMBRE 2017 SU [WWW.JOBDAY-EL.IT](http://WWW.JOBDAY-EL.IT)

**ESSELUNGA JOB**  
VALORE AL TUO LAVORO

Piazza Affari



di Giacomo Ferrari

La Ferrari in Borsa non si ferma Bene Fca, in calo Luxottica

Trainate da Wall Street, le Borse europee hanno chiuso in progresso la prima seduta della settimana. Positiva anche Piazza Affari, con l'indice Ftse-Mib (+0,61%) sostenuto dal balzo di Tim (+4,74%) dovuto alle voci (smentite) di scorporo della rete e alle raccomandazioni buy di Equita Sim e Banca Imi. La débacle di domenica sulla pista di Singapore, inoltre, non ha frenato la Ferrari (+2,45%), mentre sono cresciute StMicroelectronics (+2,24%, ai massimi da 11 anni), Leonardo (+1,81%) e Fca (+1,59%). Lo stacco dell'acconto dividendo ha penalizzato formalmente Eni (-2,53%), seguita nella lista dei ribassi da A2a (-1,63%), Moncler (-0,48%) e Luxottica (-0,39%).

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Sussurri & Grida

Il magnate della chimica si dà all'auto per far rivivere il 4x4

(Lip.) Lui è stato definito dalla Rich List del Sunday Times (dove compare al diciottesimo posto con quasi sei miliardi di sterline) «l'industriale di maggior successo del dopoguerra in Gran Bretagna»: si tratta di Jim Ratcliffe (nella foto), una specie di Richard Branson della chimica, presidente di Ineos, terza più grande azienda chimica del mondo e maggiore industria privata del Regno Unito. Ma Ratcliffe è un magnate col gusto dell'avventura: la sua passione sono i fuoristrada e il suo grande rimpianto è l'uscita di scena del Defender, il 4x4 che Land Rover ha smesso di produrre. È allora che l'anno scorso, al tavolo di un storico pub londinese, il Grenadier, nasce l'idea di far rivivere un fuoristrada senza compromessi, capace di attraversare i deserti ma di «arrivare fino a Buckingham Palace». Dopo studi di fattibilità e ricerche di mercato, Ratcliffe dà vita a Ineos automotive, divisione automobilistica del suo gruppo chimico: con l'unico obiettivo di far diventare realtà il «progetto Grenadier». Il magnate è convinto che ci sia spazio per l'affermazione di un nuovo player nell'arena dell'auto: l'ambizione è di sfornare l'erede del Defender entro il 2020, puntando a



una produzione di 20-25 mila veicoli l'anno. E uno dei mercati principali sarà l'Italia, perché il nuovo 4x4 nasce con le campagne inglesi nella testa ma con le strade di Milano come traguardo. La parte ingegneristica, per sicurezza, sarà made in Germany, mentre il design sarà del tutto british. Per la produzione stanno ancora cercando di individuare il sito più adatto, che potrebbe essere in Gran Bretagna ma anche in Europa (causa Brexit). E da oggi è online il sito del «progetto Grenadier» attraverso il quale gli appassionati potranno dare opinioni e suggerimenti sulla forma finale del nuovo fuoristrada. Un work in progress molto sociale.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Elite arruola Tessitore per arrivare a quota mille

(ri.que.) Il progetto per le pmi ad alto potenziale nato dalla collaborazione tra Borsa Ita-

liana e Confindustria, punta a coinvolgere mille imprese. Anche attraverso un roadshow in tutte le territoriali che parte oggi da Mantova. A curarlo due advisor new entry nella squadra dell'ad Luca Peyraro: Andrea Tessitore, storico socio di Lapo Elkann e il comunicatore Roberto Race.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

La privatizzazione Fs? Se ne riparla dopo le elezioni

(m.bor.) Tutto rimandato a dopo le elezioni. Il tema della privatizzazione dei servizi di Alta velocità e lunga percorrenza forniti da Trenitalia «sarà evidentemente affrontato dal prossimo Parlamento». A dirlo è stato ieri l'amministratore delegato di Fs, Renato Mazzoncini, a margine del Digital Days Uic aggiungendo che la tematica della separazione delle società «si può fare benissimo e non genera esuberanti». Nessun dissidio, al proposito, con l'ex ad Trenitalia Barbara Morgante: «Ha sempre dimostrato interesse per la quotazione», ha spiegato Mazzoncini.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

BORSA ITALIANA

Quotazioni in diretta sul telefonino: invia QUOTA <sigla titolo>, ad esempio: QUOTA ACE al numero 482242. Costo 0,5 Euro per SMS ricevuto. Info su www.corriere.it/economia

Table with columns: Nome Titolo, Tel, Prezzo Rif, Var. Rif, Var. 02/01/2017, Min Anno, Max Anno, Capitaliz. Includes stocks like A.S. Roma, A2A, Acea, Acotel Group, etc.

Table with columns: Nome Titolo, Tel, Prezzo Rif, Var. Rif, Var. 02/01/2017, Min Anno, Max Anno, Capitaliz. Includes stocks like Enav, Enel, Enervit, etc.

Table with columns: Nome Titolo, Tel, Prezzo Rif, Var. Rif, Var. 02/01/2017, Min Anno, Max Anno, Capitaliz. Includes stocks like Italmobiliare, IVS Group, Juventus FC, etc.

BORSE ESTERE

A New York valori espressi in dollari, a Londra in pence, a Zurigo in franchi svizzeri. Dati di New York e Toronto aggiornati alle ore 20

Table with columns: MERCATI, var.%, var.%, var.%, var.%, var.%, var.%. Includes markets like Amsterdam (Aex), Brent Index, etc.

Advertisement for CORRIERE ECONOMIA PRO. Text: 'Le notizie economiche di domani selezionate per te, oggi.' Includes a phone number and website URL.

Table with columns: B.O.T., Scadenza GG., Pr.Netto, Rend., Scadenza GG., Pr.Netto, Rend. Includes data for various bonds.

Table with columns: Monete aeree, 18 set, Denaro, Lettera. Includes exchange rates for Sterling, Euro, etc.

Table with columns: Oro, 18 set, Mattino, Sera. Includes gold prices in Euro/g.

Table with columns: Euribor, Per., T.360, 365, Per., T.360, 365. Includes interest rates for various terms.

Table with columns: Tassi, Sconto, Interv., Sconto, Interv. Includes interest rates for various countries.

Table with columns: Tassi, Sconto, Interv., Sconto, Interv. Includes interest rates for various countries.